

Aanname beleid

Als sportvereniging WIK-FTC vinden we het belangrijk dat iedereen veilig kan sporten bij ons. Om de kans op seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag te verminderen, heeft het bestuur de volgende stappen vastgesteld bij aanname van nieuwe leiding en/of vrijwilligers.

Kennismakingsgesprek

Er wordt een kennismakingsgesprek gevoerd met potentiële nieuwe leiding. In het gesprek wordt onder andere gevraagd naar de motivatie van de leidinggevende om met kinderen te willen werken en naar de eerdere werkervaringen.

Referenties checken

Onze vereniging wil de achtergronden van nieuwe leiding controleren. Op basis van het CV wordt, na instemming van de kandidaat, contact opgenomen met werkgevers en/of verenigingen uit het verleden waar de leidinggevende actief is geweest. Hierbij wordt bij mensen die direct met de betreffende persoon hebben samengewerkt, nagevraagd of de verkregen informatie (uit het CV of gesprek) juist is.

VOG

We vragen al onze leiding en vrijwilligers die met kinderen en kwetsbare groepen werken om een VOG (Verklaring omtrent gedrag). Dit geeft de vereniging meer zekerheid over het verleden van de mensen en vermindert de kans dat iemand, die eerder in de fout is gegaan, een vergelijkbare functie binnen onze vereniging gaat uitoefenen.